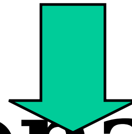
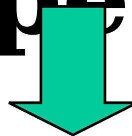
Ciclo da Liderança

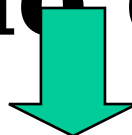
Atitude Pessoal



Relacionamentos Interpessoais



Inspiração da Equipe



Influência Organizacional

Liderança: uma Técnica ou uma Atitude?



Técnicas que ajudam

- **Proporcione “feedback” específico**
- **Ouça o liderado com muita atenção**
- **Proporcione apoio emocional**
- **Corresponda aos sentimentos e emoções do liderado**
- **Reflita e comente sobre o conteúdo e significado do comportamento intelectual e cognitivo**
- **Proporcione conselho e orientação construtiva, com moderação**
- **Proporcione exemples do desempenho e comportamento desejados**
- **Busque um compromisso com a mudança**

Vantagens do Trabalho em Equipe

Quais dessas vantagens são reais ou imaginárias?

- **Contribuição múltipla para aumentar os resultados**
- **Maior número de possibilidades e estratégias**
- **Menor probabilidade de erro**
- **Necessidades sociais atendidas**
- **Maior senso de segurança, autoestima, e realização.**
- **Maior satisfação no trabalho**
- **Outras: ________________________________**

Desvantagens do Trabalho em Equipe

Desvantagens ou desafios?

- **Pressão para se conformar ao padrão do grupo**
- **Omissão e passividade de alguns**
- **Marginalização dos que são diferentes do grupo (positiva ou negativamente)**
- **Xenofobia: Medo dos outros grupos por vê-los como adversários**
- **Aumento de conflitos no trabalho**
- **Excesso de consenso em detrimento do pensamento individual**
- **Autopromoção e deliberação em causa própria (Exemplo: Políticos que votam o próprio salário)**

Qual a diferença entre um grande administrador e um grande líder?

“Um grande administrador desenvolve grandes projetos, e um grande líder desenvolve grandes pessoas e grandes relacionamentos!”

Conhecendo sua Equipe

- **Quais os membros da equipe que têm interesses pessoais e profissionais comuns?**
- **Quais as maiores diferenças entre os membros da equipe?**
- **O que é melhor para a equipe: Pessoas semelhantes ou pessoas diferentes?**
- **Na opinião da equipe, qual o fator número um para o sucesso da equipe?**

O amor é o fator que mais produz mudança na vida humana, tanto no aspecto pessoal como profissional!



Tudo no universo muda. Só as pessoas são resistentes e não gostam de mudar!





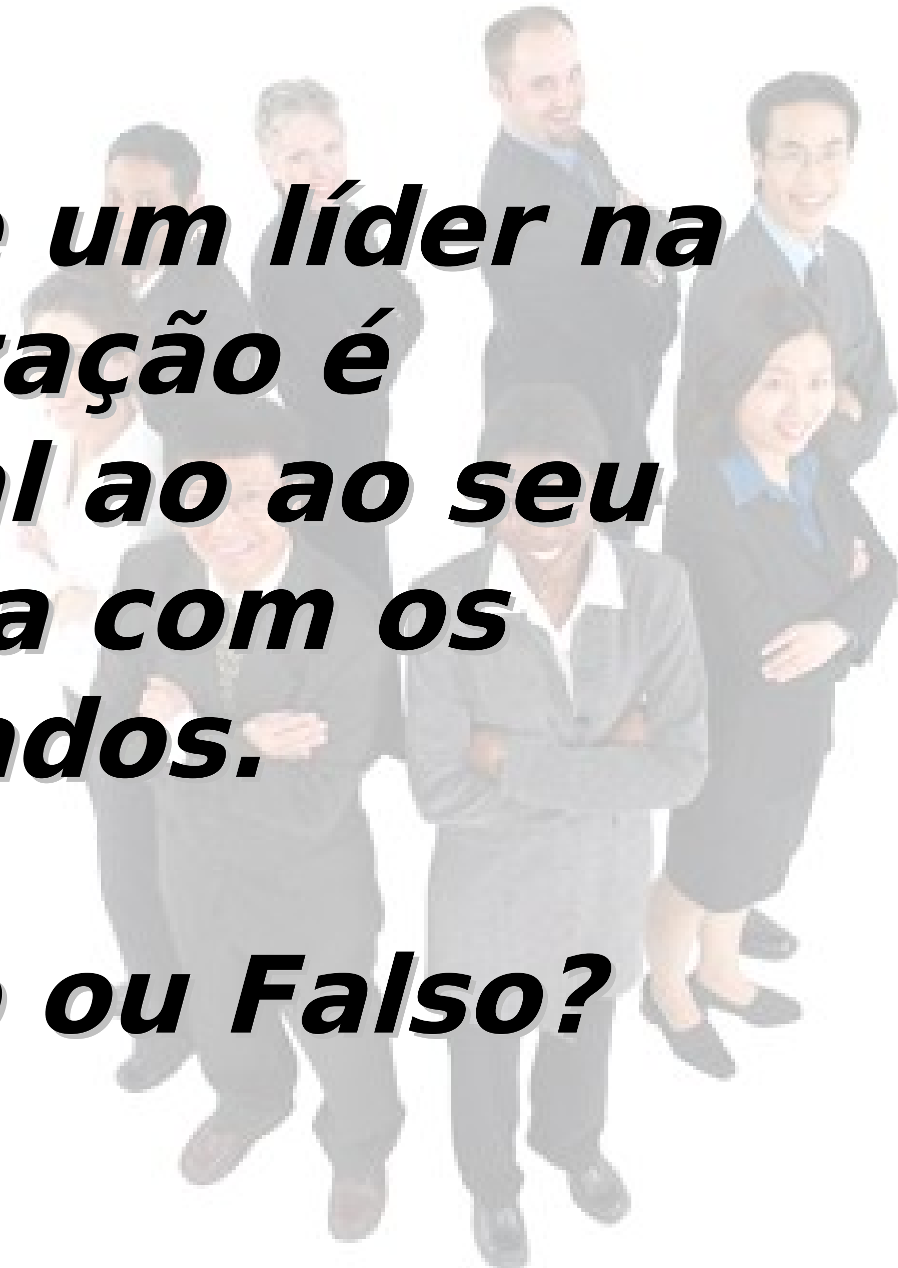
Desafio Empresarial do 3º Milênio:

Mudar da Chefia Tradicional para a Liderança com Amor

Liderança é uma arte. E na arte de liderar, o instrumento do artista é o seu próprio ser. Dominar a arte de liderar é dominar a si próprio. Em última instância, o desenvolvimento da liderança é um processo de autodesenvolvimento!

(Kouzes & Posner)

- **Liderança não é apenas uma técnica a ser aprendida, mas sim uma atitude a ser vivida**
- **Para se tornar um líder, não adianta mudar a maneira de agir, é preciso mudar a maneira de ser**
- **É por isso que muitos são treinados, mas poucos mudam!**
- **Se quiser crescer como líder, você precisa primeiro crescer como pessoa**
- **Quem não decidir mudar como pessoa não consegue crescer como líder!**



O sucesso de um líder na organização é proporcional ao ao seu amor para com os liderados.

Verdadeiro ou Falso?